



БҰЙРЫҚ

№ _____

Астана қаласы

ПРИКАЗ

№ 612/48, 13.10.2026г.
город Астана

Об утверждении Отраслевого плана развития систем квалификаций и навыков Министерства искусственного интеллекта и цифрового развития Республики Казахстан на 2027–2029 годы

Во исполнение поручения Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан – Министра национальной экономики Республики Казахстан С.М. Жумангарина от 7 июля 2026 года № 16-14/3634 касательно разработки и утверждения отраслевых планов развития квалификаций и навыков на 2027-2029 годы, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Отраслевой план развития систем квалификаций и навыков Министерства искусственного интеллекта и цифрового развития Республики Казахстан на 2027–2029 годы (*далее – План*).

2. Комитету цифровых активов и прорывных технологий Министерства искусственного интеллекта и цифрового развития Республики Казахстан (*далее – Комитет*) обеспечить:

1) координацию работы ответственных структурных подразделений и комитетов Министерства искусственного интеллекта и цифрового развития Республики Казахстан по реализации мероприятий, предусмотренных Планом;

2) проведение мониторинга реализации Плана два раза в год, сбор и обобщение информации о ходе исполнения мероприятий и представление соответствующей информации в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Руководителям ответственных структурных подразделений и комитетов Министерства искусственного интеллекта и цифрового развития Республики Казахстан обеспечить исполнение мероприятий Плана в соответствии с закреплёнными за ними мероприятиями и своевременное представление информации о ходе их реализации в Комитет.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра Министерства искусственного интеллекта и цифрового развития Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель Премьер-Министра –
Министр искусственного интеллекта и
цифрового развития Республики Казахстан

Ж. Мадиев

Утвержден приказом
Заместителя Премьер-Министра –
Министра искусственного интеллекта
и цифрового развития
Республики Казахстан


Ж. Мадиев
от «__» _____ 2026 года

ОТРАСЛЕВОЙ ПЛАН

развития систем квалификаций и навыков
Министерства искусственного интеллекта и цифрового
развития Республики Казахстан на 2027–2029 годы

Астана, 2026 г.

Глава 1. Паспорт плана

1. Ответственный государственный орган: Министерство искусственного интеллекта и цифрового развития Республики Казахстан (далее – МИИЦР).

2. Соисполнители: Министерство науки и высшего образования РК, Министерство просвещения РК, Министерство труда и социальной защиты населения РК

3. Цель плана - обеспечение отрасли квалифицированными кадрами посредством развития отраслевой системы квалификаций, формирования востребованных навыков и повышения эффективности взаимодействия рынка труда, системы образования и работодателей.

4. Основные задачи:

- 1) прогноз потребности отрасли в кадрах;
- 2) разработка и актуализация отраслевых рамок квалификаций;
- 3) разработка и актуализация профессиональных стандартов;
- 4) развитие деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям;
- 5) целевая подготовка и переподготовка кадров, в том числе с учётом влияния искусственного интеллекта и цифровой трансформации;

6) формирование государственного образовательного заказа на основе кадровой потребности;

7) развитие системы признания профессиональных квалификаций;

8) повышение уровня трудоустройства выпускников организаций высшего и послевузовского образования (далее – ОВПО), технического и профессионального образования (далее – ТПО);

9) обеспечение кадров отрасли рабочими местами.

5. Ожидаемые результаты к 2029 году:

1) обеспечена взаимосвязь между кадровой потребностью, подготовкой кадров и трудоустройством;

2) обеспечен охват всех профессий отрасли профессиональными стандартами согласно прогнозной потребности отрасли;

3) разработаны и (или) актуализированы отраслевые рамки квалификаций с охватом новых и трансформирующихся профессий;

4) разработаны и (или) актуализированы профессиональные стандарты с охватом востребованных профессий отрасли;

- 5) обеспечено соответствие выделяемого объема государственного образовательного заказа прогнозу кадровой потребности отрасли;
 - 6) обеспечено соответствие образовательных программ требованиям профессиональных стандартов;
 - 7) подготовлены кадры с учетом цифровых компетенций и навыков в сфере искусственного интеллекта;
 - 8) созданы центры признания профессиональных квалификаций;
 - 9) обеспечена доля трудоустроенных выпускников по отрасли: ТипО – 62%, ОВПО – 79%;
 - 10) реализованы инвестиционные проекты в целях обеспечения отрасли качественными рабочими местами.
6. Нормативно-правовая основа: Трудовой кодексе Республики Казахстан; Цифровой кодексе Республики Казахстан; Закон Республики Казахстан «Об образовании»; Закон Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях»; Закон Республики Казахстан «Об искусственном интеллекте»; Закон Республики Казахстан «О кибербезопасности»; Закон Республики Казахстан «О персональных данных и их защите»; Национальная рамка квалификаций, утвержденная протоколом Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений от 16 марта 2016 года; Правила разработки и (или) актуализации профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 сентября 2023 года № 377; Правила разработки и (или) актуализации отраслевых рамок квалификаций, утвержденные приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 14 сентября 2023 года № 384; Правила признания профессиональных квалификаций, определенные приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 6 сентября 2023 года № 374; Правила формирования, актуализации и ведения реестра профессий, определенные приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 21 сентября 2023 года № 399;
7. Срок и этапы реализации: 2027–2029 годы.
 8. Механизм мониторинга и оценки: мониторинг исполнения проводится МИИПР 2 раза в год. Результаты мониторинга направляются в МТСЗН для рассмотрения на заседаниях Национального совета по профессиональным квалификациям.

Глава 2. Анализ текущего состояния отраслевой системы квалификаций и кадрового обеспечения

9. Численность, структура и динамика занятости в отрасли; уровень занятости и трудоустройства выпускников по востребованным профессиям и квалификациям отрасли: По данным реестра занятий и должностей в сфере

искусственного интеллекта, закрепленных за МИИЦР, по состоянию на 4 августа 2026 года отрасль охватывает 142 профессии, суммарная численность занятых по этим профессиям составляет 81 507 действующих трудовых договоров.

При МИИЦР действуют 8 отраслевых советов по профессиональным квалификациям (далее – ОС).

10. Прогноз потребности отрасли в кадрах, квалификациях и навыках на 5 лет: Согласно свободному анализу влияния искусственного интеллекта (далее – ИИ) на профессии Казахстана (по состоянию на 4 августа 2026 года), из 1 278 профессий Национального классификатора занятий (далее – НКЗ) в горизонте до 2034 года 14 (1,1%) прогнозируются к полному исчезновению, 46 (3,6%) – к существенному сокращению численности на 25–65%, 562 (44,0%) трансформируются с интеграцией ИИ-инструментов, 656 (51,3%) не почувствуют значимого влияния ИИ; дополнительно ожидается появление 33 принципиально новых профессий.

Сопоставление профессий, закрепленных за МИИЦР, с данной классификацией показывает, что отрасль находится в зоне максимальной трансформационной нагрузки: 12 из 13 профессиональных групп отнесены к категории «трансформируется», то есть сохраняют востребованность, но потребуются освоение работниками новых ИИ-инструментов. Единственной группой, отнесенной к категории «сокращение численности», является группа «Специалисты-профессионалы по сопровождению программного обеспечения», для которой прогнозируется снижение численности на 20% по мере автоматизации типовых задач поддержки программного обеспечения генеративным ИИ.

11. Обеспеченность отрасли профессиональными стандартами: Анализ использования профессиональных стандартов (далее – ПС) при разработке образовательных программ (далее – ОП) высшего и послевузовского образования по направлению «Информационно-коммуникационные технологии», проведенный по состоянию на 4 августа 2026 года на основе Реестра ОП цифровой платформы Сагест Енбек, показывает в целом удовлетворительный, но неравномерный уровень интеграции ПС в образовательный процесс.

12. Соответствие мер по подготовке кадров потребностям отрасли, включая обеспеченность образовательными программами, государственным образовательным заказом: Обеспечение соответствия объемов государственного образовательного заказа и содержания образовательных программ прогнозной кадровой потребности отрасли остается ключевой задачей на плановый период, целевые значения по данному направлению приведены в приложении 1 к настоящему Плану.

*Приложение
к Отраслевому плану развития
систем квалификаций и навыков
Министерства искусственного
интеллекта и цифрового развития
Республики Казахстан
на 2027–2029 годы*

**План действий
по реализации Отраслевого плана развития систем квалификаций и навыков Министерства искусственного
интеллекта и цифрового развития Республики Казахстан на 2027–2029 годы**

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
Раздел 1. Прогнозирование кадровой потребности отрасли				
Целевой индикатор 1. Доля профессий отрасли, охваченных профессиональными стандартами согласно прогнозной потребности отрасли (2026 год – 66%, 2027 год – 75%, 2028 год – 88%, 2029 год – 100%)				
Целевой индикатор 2. Количество новых и трансформирующихся профессий отрасли, включённых в НКЗ (2026 год – 0, 2027 год – 5 ед., 2028 год – 5 ед., 2029 год – 5 ед.)				
1.	Определение текущей и перспективной потребности в кадрах для формирования целевого государственного образовательного заказа на подготовку кадров	приказы МНВО и МП	январь (ежегодно)	МИИЦР, МТСЗН
2.	Выявление новых и трансформирующихся профессий отрасли и формирование предложений для включения в НКЗ	перечень новых и трансформирующихся профессий отрасли	январь (ежегодно)	МИИЦР, МТСЗН
Раздел 2. Разработка и актуализация отраслевых рамок квалификаций (ОРК)				
Целевой индикатор 3. Количество разработанных и (или) актуализированных отраслевых рамок квалификаций с учётом новых и трансформирующихся профессий отрасли (2026 год – 7 ед., 2027 год – 8 ед., 2028 год – 8 ед., 2029 год – 8 ед.)				
3.	Актуализация ОРК с учётом новых и трансформирующихся профессий отрасли	утверждённая ОРК	в течение года	МИИЦР, ОС

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
4.	Разработка ОРК с учётом развития направлений отрасли (по мере необходимости)	утверждённая ОРК	в течение года	МИИЦР, ОС

Раздел 3. Разработка и актуализация профессиональных стандартов (ПС)

Целевой индикатор 4. Доля разработанных и (или) актуализированных профессиональных стандартов с учётом новых профессий (Атлас новых профессий), компетенций в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта, 600 новых профессий, требующих актуализации и (или) разработки (2026 год – 25%, 2027 год – 50%, 2028 год – 75%, 2029 год – 100%)

5.	Обеспечение охвата профессий отрасли из квалификационных справочников (ЕТКС, КС, ТКХ и ТКХ/Д) профессиональными стандартами	аналитическая информация	февраль (ежегодно)	МИИЦР, ОС
6.	Формирование предложений по разработке и актуализации профессиональных стандартов с учётом новых профессий, компетенций в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта	официальное письмо, направленное в МТСЭН	январь (ежегодно)	МИИЦР, ОС, отраслевые ассоциации
7.	Обеспечение мониторинга исполнения Плана разработки и актуализации профессиональных стандартов	справка в МТСЭН	ежеквартально	МИИЦР

Раздел 4. Развитие деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям

Целевой индикатор 5. Доля исполнения ежегодных планов работы отраслевых советов (2026 год – 100%, 2027 год – 100%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100%)

Целевой индикатор 6. Количество создаваемых новых отраслевых советов с учётом развития отрасли (2026 год – 8 ед., 2027 год – 10 ед., 2028 год – 10 ед., 2029 год – 10 ед.)

8.	Обеспечение качества состава ОС с привлечением экспертов отрасли из предприятий, отраслевых ассоциаций, работодателей, организаций образования	приказ Министра, информация	февраль (ежегодно)	МИИЦР, ОС
9.	Проведение комплексного обзора и анализа деятельности отраслевых советов	информационно-аналитические	1 раз в полугодие	МИИЦР, МТСЭН, ОС

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
		материалы (справка, слайды)		
10.	Разработка и утверждение ежегодного плана работы отраслевого совета (анализ прогнозная потребности отрасли в кадрах, разработка и актуализация ПС, соответствие объёма выделяемого госзаказа на подготовку кадров отрасли, переподготовка и повышение квалификации кадров)	протокол ОС, утверждённый план ОС	январь (ежегодно)	МИИЦР, ОС

Раздел 5. Подготовка кадров в организациях высшего, технического и профессионального образования

Целевой индикатор 7. Доля образовательных программ, разработанных на основе требований действующих профессиональных стандартов (2026 год – 85%, 2027 год – 90%, 2028 год – 95%, 2029 год – 100%)

Целевой индикатор 8. Доля инновационных образовательных программ, разработанных в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта (2026 год – 52%, 2027 год – 54%, 2028 год – 56%, 2029 год – 58%)

Целевой индикатор 9. Доля студентов по направлениям отрасли, охваченных дуальным обучением в колледжах (2026 год – 35%, 2027 год – 38%, 2028 год – 39,5%, 2029 год – 40%)

Целевой индикатор 10. Доля студентов по направлениям отрасли, охваченных дуальным обучением в вузах (2026 год – 0,25%, 2027 год – 0,30%, 2028 год – 0,36%, 2029 год – 0,43%)

11.	Формирование предложений в МНВО и МП по распределению объёма государственного образовательного заказа в соответствии с прогнозом кадровой потребности отрасли	предложения (обоснование) по объёмам госзаказа	февраль (ежегодно)	МИИЦР, МНВО, МП
12.	Анализ соответствия образовательных программ ОВПО и ТипО профессиональным стандартам отрасли	аналитическая информация	август (ежегодно)	МИИЦР, МНВО, МП
13.	Актуализация и разработка образовательных программ по новым и трансформирующимся профессиям отрасли	образовательные программы, включённые в Реестр ОП	август (ежегодно)	МНВО, МП, МИИЦР

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
Раздел 6. Переподготовка кадров с учётом внедрения искусственного интеллекта и цифровой трансформации				
Целевой индикатор 11. Количество работников отрасли, прошедших переподготовку и повышение квалификации с учётом цифровизации и внедрения искусственного интеллекта (2026 год – 10 000 чел., 2027 год – 10 200 чел., 2028 год – 10 400 чел., 2029 год – 10 500 чел.)				
Целевой индикатор 12. Доля разработанных курсов отрасли, размещённых на Skills Eimbek, в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта (2026 год – 30%, 2027 год – 40%, 2028 год – 50%, 2029 год – 60%)				
14.	Организация переподготовки и повышения квалификации работников отрасли с учётом цифровизации и внедрения искусственного интеллекта, в том числе разработка и размещение курсов на платформе Skills Eimbek	отчётная информация в МТСЗН	декабрь (ежегодно)	МИИЦР

Раздел 7. Развитие системы признания профессиональных квалификаций и актуализация Реестра профессий

Целевой индикатор 13. Количество созданных центров признания профессиональных квалификаций (2026 год – 6 ед., 2027 год – 6 ед., 2028 год – 6 ед., 2029 год – 6 ед.)

Целевой индикатор 14. Количество работников отрасли, прошедших признание профессиональных квалификаций (2026 год – 110 ед., 2027 год – 125 ед., 2028 год – 137 ед., 2029 год – 150 ед.)

Целевой индикатор 15. Доля профессий отрасли, включённых в Реестр профессий, в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта (2026 год – 40%, 2027 год – 70%, 2028 год – 80%, 2029 год – 90%)

15.	Содействие созданию центров признания профессиональных квалификаций	аналитическая информация	в течение года	МИИЦР, ОС
16.	Актуализация Реестра профессий с учётом новых и трансформирующихся профессий отрасли	перечень профессий, официально направленных в МТСЗН для включения в Реестр профессий	в течение года	МИИЦР, ОС

Раздел 8. Трудоустройство выпускников

Целевой индикатор 16. Доля трудоустроенных выпускников ТиПО по отрасли (2026 год – 56%, 2027 год – 58%, 2028 год – 60%, 2029 год – 62%)

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
Целевой индикатор 17. Доля трудоустроенных выпускников ОВПО по отрасли (2026 год – 75%, 2027 год – 77%, 2028 год – 78%, 2029 год – 79%)				
17.	Содействие трудоустройству выпускников ОВПО и ТиПО (организация ярмарок вакансий, взаимодействие с центрами занятости населения)	аналитическая информация	в течение года	МИИЦР, МТСЗН
18.	Мониторинг трудоустройства выпускников организаций ОВПО и ТиПО по специальности	аналитическая информация	декабрь (ежегодно)	МП, МИИЦР, МНВО, АО «ЦРТР»
Раздел 9. Обеспечение кадров отрасли рабочими местами				
Целевой индикатор 18. Количество инвестиционных проектов, направленных на обеспечение кадров отрасли рабочими местами (2026 год – 27 ед., 2027 год – 30 ед., 2028 год – 32 ед., 2029 год – 35 ед.)				
19.	Формирование и ведение реестра инвестиционных и производственных проектов отрасли, создающих новые рабочие места (в разрезе регионов и профессий)	реестр инвестиционных проектов	в течение года	МИИЦР, МИО
20.	Заключение соглашений (меморандумов) с казахстанскими и зарубежными предприятиями-инвесторами в целях создания рабочих мест выпускникам и работникам отрасли	соглашения / меморандумы	в течение года	МИИЦР, МИО, предприятия (по согласованию)
21.	Анализ обеспеченности отрасли рабочими местами	аналитическая информация	декабрь (ежегодно)	МИИЦР, МИО, МНВО, МП

Перечень сокращений:

ОП – образовательные программы;
МНВО – Министерство науки и высшего образования РК;
АО «ЦРТР» – АО «Центр развития трудовых ресурсов»;
МТСЗН – Министерство труда и социальной защиты населения РК;
МИО – местные исполнительные органы;
ОВПО – организации высшего и послевузовского образования;
ИИ – искусственный интеллект;
МИИЦР – Министерство искусственного интеллекта и цифрового развития Республики Казахстан;
ЕТКС, КС, ТКХ, ТКХД – действующие тарифно-квалификационные справочники;
ПС – профессиональный стандарт;
МП – Министерство просвещения РК;
ОРК – отраслевая рамка квалификаций;
ОС – отраслевые советы по профессиональным квалификациям;
ТиПО – техническое и профессиональное образование;
НРК – Национальная рамка квалификаций;
НКЗ – Национальный классификатор занятий.

**«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
ОҚУ-АҒАРТУ МИНИСТРЛІГІ»
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ**



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»**

010000, Астана қаласы, Министрліктер Үйі
Мәңгілік Ел даңғылы, 8, 11-кіреберіс
тел.: (7172) 74-24-28, 74-24-16

010000, город Астана, Дом министерства
Проспект Мәңгілік Ел, 8, 11 подъезд
тел.: (7172) 74-24-28, 74-24-16

№ _____

**Қазақстан Республикасының
Жасанды интеллект және
цифрлық даму министрлігі**

*2026 жылғы 04 қыркүйектегі
№ 01-2-8-23/7194-И хатқа*

Қазақстан Республикасының Оқу-ағарту министрлігі Қазақстан Республикасының Жасанды интеллект және цифрлық даму министрлігі әзірлеген 2027–2029 жылдарға арналған біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамытудың салалық жоспарының жобасын қарастырып, өз құзыреті аясында ескертулер мен ұсыныстар жоқ екендігін хабарлайды.

Бірінші вице-министр

Ш. Ақпарова

орынд. Б. Садвакасов,
тел: 74-24-66, b.sadvakasov@edu.gov.kz

**«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЕҢБЕК ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ
ӘЛЕУМЕТТІК ҚОРҒАУ
МИНИСТРЛІГІ»
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ**



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»**

010000, Астана қаласы, Мәңгілік ел даңғылы, 8
«Министрліктер үйі», 6-кіреберіс
тел. 8 (7172) 74-36-03, 74-36-79, e-mail: kense@enbek.gov.kz

010000, город Астана, проспект Мәңгілік ел, 8,
«Дом Министерств», 6-подъезд,
тел. 8 (7172) 74-36-03, 74-36-79, e-mail: kense@enbek.gov.kz

№ _____

**Қазақстан Республикасы
Жасанды интеллект және
цифрлық даму министрлігі**

*2026 жылғы 4 қыркүйектегі
№ 01-2-8-23/7194-И хатқа*

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі (бұдан әрі – *Министрлік*) Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрі С.М. Жұманғариннің 2026 жылғы 7 шілдедегі № 16-14/3634 тапсырмасын орындау мақсатында, 2027–2029 жылдарға арналған біліктілік пен дағдылар жүйелерін дамытудың салалық жоспарының жобасын қарап, ескертулер мен ұсыныстардың жоқ екендігін және келісетінін хабарлайды.

Вице-министр

Э. Күзембасев



010000, Astana qalasy, Esil aq damy, Mangilik El daughy, 8-ai,
"Ministrlikter uni" gımaraty, № 11 koreberis,
тел.: , факс:
e-mail:

010000, город Астана, Есильский район, проспект
Мәңгілік Ел, дом 8, здание "Дом министерств", подъезд
№ 11,
тел.: , факс:
e-mail:

**Қазақстан Республикасының
Жасанды интеллект және
цифрлық даму министрлігі**

*2026 жылғы 4 қыркүйектегі
01-2-8-23/7194-И тапсырмаға*

Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігі
«Кәсіптік біліктіліктер туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес
салалық мемлекеттік органдар өз құзыреті шегінде біліктіліктер мен дағдылар
жүйесін дамытудың салалық жоспарларын қарап, 17, 18 тармақтар бойынша
ұсыныстарды ескеріп қабылдаған жағдайда жоспармен келісетіндігін
хабарлайды.

Қосымша: _п.

Вице-министр

Г.Көбенова

Орын.: Шоева Л. 742425